شركات و وكالات التوظيف في دول الخليج العربي



دليل إرشادي 2026

- المملكة العربية السعودية KSA 🇸🇦

تشهد المملكة العربية السعودية نمواً كبيراً في سوق العمل، وتتنوع شركات ووكالات التوظيف المرخصة والمصنفة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتغطي مختلف التخصصات (سواء للوظائف الإدارية والتقنية، أو مجالات الهندسة والطاقة، أو التوظيف المرن والجزئي).

إليك دليل شامل لأبرز شركات ووكالات التوظيف في السعودية مقسمة حسب طبيعة الخدمات والتخصص:

1. المنصات والشركات الوطنية للتوظيف العام والمرن

- **شركة صبار (Sabbar):** منصة سعودية بارزة جداً معتمدة، تركز بشكل كبير على توظيف الكوادر في مجالات التجزئة، الضيافة، المبيعات، والخدمات اللوجستية، وتتميز بحلول التوظيف الفوري والمرن والدوام الجزئي أو الكامل.
- **شركة باب رزق جميل:** واحدة من أقدم وأكبر المبادرات والشركات في التوظيف وتأهيل الكوادر الوطنية، وتوفر آلاف فرص العمل للشباب والشابات في مختلف القطاعات والمناطق.
- **شركة سواعد للتوظيف:** تقدم حلولاً متكاملة لاستقطاب الكوادر، وتهتم ببرامج التأهيل والتدريب لملائمة متطلبات سوق العمل قبل وبعد التوظيف.
- **شركة أريب للتوظيف:** شركة رائدة تقدم خدمات التوظيف المباشر وحلول الكفاءات البشرية للعديد من المنشآت والشركات الكبرى.
- **شركة دوام (Dawam):** منصة رقمية متخصصة في توفير فرص العمل وربط أصحاب العمل بالباحثين عن وظائف تناسب مؤهلاتهم.

- **شركة سكيلرز (Scalers):** تركز على توظيف الكفاءات في مجالات خدمة العملاء، المبيعات، والتسويق باستخدام تقنيات مطابقة ومعايير تقييم متطورة.

2. شركات الاستشارات والتوظيف التنفيذي والعالمي (Professional & Executive Search)

تتواجد هذه الشركات بامتياز في الرياض وجدة، وهي متخصصة في الوظائف الإدارية، الهندسية، التقنية، والوظائف التنفيذية العليا (C-Suite):

- **Hays Saudi Arabia:** شركة بريطانية عالمية عملاقة تملك مكتباً في الرياض، متخصصة في التوظيف الاحترافي بالقطاعات المالية، التقنية، الإنشاءات، والوظائف القيادية، ولديها خبرة واسعة في برامج التوطين (السعودة).
- **Adecco KSA (أديكو السعودية):** من أكبر الشركات العالمية في حلول الموارد البشرية، وتقدم خدمات التوظيف الدائم، التعهيد (Outsourcing)، والاستشارات الإدارية في قطاعات مثل تكنولوجيا المعلومات، الرعاية الصحية، والطاقة.
- **Michael Page Saudi Arabia:** من أشهر الوكالات العالمية المتخصصة في استقطاب المدراء والتنفيذيين والوظائف المتخصصة في الاستشارات، المالية، والقانون.
- **TASC Outsourcing KSA:** شركة إقليمية قوية في تقديم خدمات التعهيد والتوظيف التعاقدي والاحترافي للشركات الكبرى والناشئة.
- **ManpowerGroup Saudi Arabia:** فرع لشركة عالمية مصنفة ضمن فورشن 500، تقدم استشارات القوى العاملة والتوظيف المهني بشتى المجالات في الرياض.

3. شركات توظيف متخصصة في قطاعات الهندسة، الطاقة، والمشاريع الكبرى

- **NES Fircroft:** متخصصة بشكل دقيق وعميق في توظيف المهندسين وكفاءات قطاعات النفط والغاز، الطاقة المتجددة، والبنية التحتية.
- **FNRCO (الشركة الوطنية الأولى للموارد البشرية):** شركة سعودية كبرى تعمل على تزويد قطاعات الطاقة، المياه، والإنشاءات بالكوادر الهندسية والفنية والفنية المتخصصة.
- **Airswift:** رائدة عالمياً ومحلياً في تزويد الكفاءات لمشاريع الطاقة والبنية التحتية الكبرى بالمملكة.

4. قنوات التوظيف الحكومية الرسمية

- **المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات - Jadarat):** تحت إشراف صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) ووزارة الموارد البشرية، وهي المنصة الرسمية لربط الباحثين عن عمل بالفرص المتاحة في القطاعين العام والخاص، وتعد ركيزة أساسية لتطبيق خطط التوطين والدعم الحكومي.

نصائح للباحثين عن فرص في السوق السعودي:

١. **تحديث الملفات:** احرص على تحديث سيرتك الذاتية وملفك الشخصي على منصة **LinkedIn**، حيث تعتمد أغلب الشركات العالمية والتنفيذية (مثل Hays وMichael Page) عليها بشكل أساسي في البحث عن المرشحين.
٢. **التسجيل المباشر:** يفضل الدخول إلى المواقع الإلكترونية لهذه الوكالات

(مثل صبار للوظائف المرنة، أو Hays للوظائف التخصصية) وإنشاء حساب خاص بك ورفع سيرتك الذاتية في قاعدة البيانات لديهم.

٣ **التحقق من التراخيص:** عند التعامل مع مكاتب أو شركات توظيف محلية، تأكد دائماً من أنها مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عبر موقع الوزارة الرسمي لحفظ حقوقك.

- الإمارات العربية المتحدة UAE 🇦🇪

سوق العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة يتميز بتنافسية عالية، وتعتبر وكالات وشركات التوظيف (Recruitment Agencies) إحدى أهم القنوات للوصول إلى الوظائف الشاغرة، خاصة في الأدوار التخصصية والإدارية والهندسية.

تنقسم شركات التوظيف في الإمارات إلى عدة فئات بحسب التخصص والمستوى الوظيفي:

1. الوكالات العالمية المتخصصة (الأدوار المتوسطة والعليا والتخصصية)

تتعامل هذه الشركات مع كبرى الشركات المتعددة الجنسيات والمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية، وتركز على مجالات مثل **الهندسة، التكنولوجيا، الطاقة، الخدمات المالية، والإدارة:**

- **Michael Page (مايكل بيج):** من أشهر الوكالات العالمية في الإمارات، وتغطي قطاعات واسعة تشمل التكنولوجيا، الهندسة، المالية، والتسويق.
- **Hays Middle East (هيس):** تمتلك مكاتب في دبي وأبوظبي، وتتميز بقوتها الكبيرة في توظيف قطاعات الإنشاءات، الهندسة (Engineering)، الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (IT & Telecoms).

الوظائف التخصصية في دبي وأبوظبي، خاصة في مجالات التكنولوجيا، الإدارة، والمالية.

- **Charterhouse (تشارترهاوس):** تتميز بخبرة طويلة في الخليج وتغطي قطاعات المحاسبة، القانون، التكنولوجيا، والوظائف التنفيذية.

2. شركات التوظيف المحلية والإقليمية الكبرى (مختلف المستويات)

تمتلك هذه الشركات قواعد بيانات ضخمة وشبكة علاقات قوية جداً مع الشركات العائلية والمحلية (SMEs) والمؤسسات الكبرى:

- **BAC Middle East (باك للتوظيف):** تأسست عام 1979 وتعد من أقدم وأقوى الشركات في دبي، وتغطي وظائف الهندسة، التسويق، الإدارة، والخدمات المصرفية.
- **TASC Outsourcing (تاسك):** متخصصة في التوظيف والتعاقد الخارجي (Contract Staffing)، وتوفر فرصاً هائلة في مجالات التكنولوجيا، التجزئة، وخدمات الدعم.
- **Nadia Global (نادية العالمية):** من الوكالات العريقة جداً في الإمارات، وتنشط في مجالات التوظيف الإداري، المبيعات، والخدمات التجارية، بجانب تقديم الدورات التدريبية.
- **Accel HR Consultants (أكسل لخدمات الموارد البشرية):** شركة رائدة تقدم حلول توظيف شاملة وتغطي قطاعات الضيافة، التجزئة، الهندسة، والتصنيع.

3. شركات البحث التنفيذي (Executive Search / C-Suite)

إذا كنت تبحث عن أدوار قيادية عليا (مدراء قطاعات، رؤساء أقسام، وظائف استشارية متقدمة):

- **Guildhall (جيلدهول)**: وكالة حائزة على جوائز عدة، تركز بشكل مكثف على توظيف الكفاءات والقيادات في قطاعات التكنولوجيا، البناء، والتمويل في الإمارات والسعودية.
- **Heidrick & Struggles** و **Stanton Chase** و **Korn Ferry**: شركات عالمية مخصصة للبحث عن التنفيذيين والوظائف القيادية العليا فقط.

4. منصات التوظيف الإلكترونية (لا غنى عنها في الإمارات)

إلى جانب الوكالات، تعتمد الشركات في الإمارات بشكل أساسي على المنصات التالية:

- **LinkedIn (لينكد إن)**: القناة رقم واحد حالياً في الإمارات للتواصل المباشر مع مسؤولي التوظيف (Headhunters).
- **Naukrigulf (نوكري غلف)**: المنصة الأكبر لوظائف الخليج، وتتميز بوجود مئات الشواغر اليومية في مجالات الهندسة، الإدارة، والمبيعات.
- **GulfTalent (غلف تالنت)**: منصة ممتازة للوظائف المهنية والتخصصية في الإمارات.

نصائح هامة للتعامل مع وكالات التوظيف في الإمارات:

١ **الشركات الموثوقة لا تتقاضى رسوماً من الباحث عن عمل:** وفقاً للقانون الإماراتي، وكالات التوظيف تحصل على أتعابها من الشركة المشغِّلة (صاحب العمل) وليس من الموظف. احذر تماماً من أي وكالة تطلب مبالغ مالية مقابل التقديم أو المقابلات.

٢ **التخصيص والتواصل المباشر:** بدلاً من إرسال السيرة الذاتية عبر البوابات العامة للوكالة فقط، ابحث في "LinkedIn" عن مستشاري التوظيف (Recruitment Consultants) المتخصصين في مجال عملك داخل تلك الوكالات (مثل البحث عن: *Hays Engineering Consultant Dubai*) وتواصل معهم مباشرة.

٣ **تحديث السيرة الذاتية وملف لينكد إن:** تأكد من إبراز المشاريع، والشهادات المهنية والتخصصية، وحجم الميزانيات أو الفِرق التي أدرتها، حيث يبحث مسؤولو التوظيف بالكلمات المفتاحية الدقيقة (Keywords).

- دولى الكويت KWT 🇰🇼

تتوفر في الكويت العديد من شركات ووكالات التوظيف الرائدة التي تقدم خدماتها لكل من أصحاب العمل والباحثين عن وظائف، وتتنوع هذه الشركات بين وكالات محلية متخصصة ومجموعات دولية تغطي قطاعات متعددة مثل الهندسة، الاتصالات، النفط والغاز، الرعاية الصحية، والخدمات المالية والتجارية. إليك أبرز شركات ووكالات التوظيف في الكويت مصنفة حسب تخصصاتها:

1. وكالات توظيف عامة واستشارات الموارد البشرية

- **SOS HR Solutions (SOS Recruitment):** تعد واحدة من أقدم وأبرز الشركات في الكويت، وتغطي قطاعات واسعة تشمل الوظائف الإدارية، الشركات، والرعاية الصحية، بالإضافة إلى تقديم خدمات التعهيد وإدارة الرواتب (Outsourcing).
- **تالنت سكربت (Talentscript):** شركة موثوقة متخصصة في استقطاب المواهب، توظيف الإدارات العليا، وتقديم استشارات التطوير التنظيمي وتعهيد الموارد البشرية.
- **Career Hunters:** وكالة توظيف واستشارات رائدة تركز على مطابقة الكفاءات المهنية مع متطلبات الشركات في مختلف القطاعات التجارية والإدارية.
- **Kershaw Leonard:** من الوكالات الإقليمية المعروفة بخبرتها الطويلة في سوق العمل الخليجي والكويتي، وتقدم خدمات التوظيف التنفيذي والاستشارات.
- **Mena Business Services:** توفر حلول توظيف متكاملة تبدأ من البحث عن المرشحين وحتى التعيين، مع التركيز على قطاعات التمويل،

2. شركات توظيف متخصصة في الهندسة، الطاقة، والبنية التحتية

- **NES Fircroft:** شركة عالمية رائدة ولها مكتب بارز في الكويت، متخصصة في توظيف الكفاءات الهندسية والفنية لقطاعات النفط والغاز، مثل مشاريع شركة) الطاقة المتجددة، البنية التحتية، والمشاريع الكبرى KNPC). وشركة البترول الوطنية KOC نفط الكويت
- **Airswift:** وكالة دولية تقدم حلولاً متكاملة للقوى العاملة في مجالات الهندسة، الطاقة، والتكنولوجيا، وتدعم توظيف الكفاءات المحلية والدولية مع إدارة شؤون الإقامة والتأشيرات والامتثال لقوانين العمل.
- **شركاء الأعمال في الكويت (Kuwait Business Partners)**: تركز على التوظيف التنفيذي والفني لقطاعات حيوية مثل الاتصالات، النفط والغاز، والتجزئة.
- **Kuwait Resources:** وكالة محلية متميزة في توفير العمالة الفنية والمتخصصة لقطاعي الهندسة والطاقة.

3. مجموعات كبرى وشركات تعاقد مباشر (تضم قطاعات توظيف داخلية واسعة)

- **مجموعة الملا (Al Mulla HR)**: توفر ذراع التوظيف في المجموعة خدمات استقطاب واسعة للمشاريع الهندسية، المقاولات، والسيارات، وتمتلك شبكة قوية لجلب العمالة الماهرة.
- **المجموعة المشتركة للمقاولات (Combined Group Contracting):** تعد من أكبر الشركات في الكويت وتطرح باستمرار فرص عمل ضخمة في مجالات الهندسة المدنية، الميكانيكية، والكهربائية (MEP).

- **مجموعة الغانم (Alghanim International / Industries):** تملك المنظومة الداخلية للمجموعة قنوات توظيف عملاقة تغطي قطاعات الهندسة، التجزئة، الأغذية، والسيارات، وتستقطب كفاءات من مختلف المستويات المهنية.

4. منصات التوظيف الإلكترونية (الأكثر استخداماً في الكويت)

إذا كنت تبحث عن وظائف بشكل مباشر أو ترغب في بناء شبكة علاقات مع مسؤولي التوظيف في الكويت، يُنصح بالاعتماد على المنصات التالية:

- **Bayt.com (بيت.كوم):** المنصة الأولى في الشرق الأوسط وتضم مئات الوظائف الشاغرة يومياً في الكويت لجميع التخصصات.
- **LinkedIn (لينكد إن):** الأداة الأقوى للتواصل مع مسؤولي التوظيف والبحث عن فرص في الشركات العالمية والمحلية الكبرى داخل الكويت.
- **Kuwait Local:** دليل أعمال محلي يتيح الوصول المباشر لبيانات وعناوين وكالات التوظيف المرخصة.

نصائح عند التعامل مع وكالات التوظيف:

١. **تحديث السيرة الذاتية:** احرص على صيغة سيرة ذاتية مهنية (ويفضل باللغة الإنجليزية في القطاعات التقنية والهندسية والشركات الكبرى).
٢. **الشفافية القانونية:** الشركات ووكالات التوظيف الموثوقة والمرخصة في الكويت **لا تطلب أي رسوم مالية من الباحث عن عمل** مقابل توظيفه، بل تتقاضى أتعابها من الشركة صاحبة العمل.

- سلطنة غمان OMN 🇴🇲

في سلطنة عمان، تنقسم شركات ووكالات التوظيف إلى وكالات محلية ودولية متخصصة في توفير الكفاءات للقطاعين الحكومي والخاص (خاصة في مجالات الهندسة، النفط والغاز، الاتصالات، والرعاية الصحية)، بالإضافة إلى المنصات والمبادرات الحكومية الرسمية.
إليك دليل لأبرز وأهم هذه الشركات والوكالات والمنصات في السلطنة:

1. وكالات التوظيف والموارد البشرية الكبرى (Recruitment Agencies)

- **Talent Arabia (طاقات عربية):** تُعد من الوكالات الرائدة في عُمان ومنطقة الخليج، وتتخصص في توظيف الكفاءات والكوادر التنفيذية والدائمة وعقود العمل المؤقتة في قطاعات النفط والغاز، التكنولوجيا وتكنولوجيا المعلومات، الهندسة، والاتصالات.
- **Oman Agencies (الوكالات العمانية):** تأسست عام 1971 وهي واحدة من أقدم وأعرق الشركات في هذا المجال، ولها شبكة علاقات دولية ومحلية واسعة لتوفير العمالة الماهرة والمهندسين في قطاعات الإنشاءات والرعاية الصحية والنفط.
- **MENA HR Solutions (حلول الموارد البشرية في الشرق الأوسط):** شركة متخصصة في تقديم حلول التوظيف المصممة خصيصاً واختيار الكفاءات والبحث التنفيذي، مع فهم عميق لاحتياجات سوق العمل العماني وبرامج "التعمين".
- **Al Nawa Management & HRD Consultants (شركة النوى للاستشارات الإدارية وتنمية الموارد البشرية):** تقدم خدمات استشارية متكاملة في التوظيف وإدارة الموارد البشرية والتدريب، وتحظى بثقة

- **Airswift (إير سويفت):** وكالة توظيف عالمية تمتلك مكتباً نشطاً في مسقط، وتعتبر الوجهة المفضلة لتوظيف المهندسين والمتخصصين الفنيين في مجالات الطاقة، والنفط والغاز، والمشاريع الهندسية الكبرى (مثل مشاريع الدقم وصحار).
- **TASC Outsourcing:** شركة إقليمية كبرى تقدم خدمات التوظيف المؤقت والدائم وإدارة العقود والرواتب، وتنشط بقوة في قطاعات التجزئة، الاتصالات، والتكنولوجيا في مسقط.
- **Jobibex (جوبيبكس):** منصة ووكالة توظيف تساعد الشركات على استقطاب العمانيين والمغتربين، وتقدم خدمات إضافية مثل إدارة العقود وتأشيرات العمل.

2. المنصات والمبادرات الحكومية الرسمية

إذا كنت تبحث عن المسارات الرسمية للتوظيف أو التنسيق مع الجهات الحكومية، فإن هذه المنصات هي الأهم:

- **وزارة العمل العمانية (Ministry of Labour):** البوابة الرسمية لتنشيط حالة البحث عن عمل، والتقديم على الشواغر الحكومية، والوظائف بالقطاع العسكري (عبر منظومة "تجنيد")، وتوثيق عقود العمل.
- **منصة "كوادر" (Kwader Jobs):** منصة رسمية تابعة لوزارة الطاقة والمعادن، مخصصة لتوظيف الخريجين والمحترفين في قطاعات الطاقة، التعدين، النفط والغاز، والهندسة بالتعاون مع شركات كبرى مثل OQ وأوكيو وبترول العرب وغيرها.

3. بوابات ومجموعات الشركات الكبرى (Direct Portals)

تمتلك المجموعات التجارية الكبرى في عُمان أقسام توظيف داخلية مستقلة، ويمكن التقديم عليها مباشرة عبر صفحات التطوير المهني الخاصة بها:

- **مجموعة أوكيو (OQ):** لقطاعات الطاقة والابتكار الهندسي.
- **مؤسسة الزبير (The Zubair Corporation).**
- **مجموعة التسنيم (Al Tasnim Group):** تركز على الإنشاءات والمشاريع الهندسية.
- **النهضة للخدمات (Renaissance Services).**
- **مجموعة الخليلي (Al Khalili Group):** لمجالات التجارة، التكنولوجيا، والبناء.

4. منصات التوظيف الإلكترونية الشائعة في عُمان

إلى جانب الوكالات، تعتمد الشركات في عُمان بشكل مكثف على بوابات التوظيف الإقليمية:

- **LinkedIn (لينكد إن):** القناة الأسرع للتواصل مع مسؤولي التوظيف (Recruiters) في شركات التكنولوجيا والهندسة والاتصالات بمسقط.
- **Naukrigulf (نوكري جلف):** يضم مئات الشواغر المحدثة يومياً في مختلف التخصصات داخل السلطنة.
- **Bayt.com (بيت دوت كوم):** أحد أكبر المواقع التي تستخدمها الوكالات المحلية لتصفية السير الذاتية.

نصيحة إضافية: عند التواصل مع وكالات التوظيف الخاصة في سلطنة عمان، يُفضل دائماً تحديث السيرة الذاتية لتبين بوضوح التخصصات الفنية، والشهادات المهنية، والخبرات السابقة في إدارة المشاريع أو الأنظمة التقنية، حيث تركز هذه الوكالات على مطابقة المؤهلات بدقة مع متطلبات الشركات المشغلة.

- دولة قطر QAT 🇶🇦

تمتلك دولة قطر سوق عمل نشطاً ومدعوماً بالعديد من شركات ووكالات التوظيف المرخصة (المحلية والعالمية) التي تغطي مختلف القطاعات الحيوية مثل الهندسة، وتكنولوجيا المعلومات، والنفط والغاز، والضيافة، والرعاية الصحية، والخدمات الإدارية.

فيما يلي دليل لأبرز شركات ووكالات التوظيف في قطر، بالإضافة إلى المنصات الحكومية والرقمية المعتمدة:

1. المنصات والمبادرات الحكومية الرسمية

- **منصة "توظيف" (بوابة جسور - Jusour):** مبادرة حكومية رسمية متكاملة لربط الباحثين عن عمل بأصحاب العمل ووكالات التوظيف المحلية والدولية، وتعتمد على أدوات ذكية لتسهيل استقطاب الكفاءات للقطاعين الحكومي والخاص.
- **الشركة القطرية لحلول القوى البشرية (جسور):** تهدف إلى توفير حلول مبتكرة لسوق العمل القطري والعمل كحلقة وصل مرنة للمهارات والكفاءات.

2. أبرز وكالات وشركات التوظيف (المحلية والعالمية في قطر)

- **B2C Qatar (بيرسونال لخدمات الدعم ش.م.م):** من الشركات الرائدة والشاملة في الدوحة، وتنشط بقوة في توظيف الكفاءات بقطاعات تكنولوجيا المعلومات، الهندسة، الضيافة، والرعاية الصحية.
- **Candidzone (كانديد زون):** وكالة توظيف واستشارات موارد بشرية معروفة في الدوحة، توفر خدمات التوظيف المحلي والدولي، وحلول التوظيف المؤقت والدائم، وتعتمد على تقنيات حديثة لفرز السير الذاتية.
- **Airswift (إير سويفت):** وكالة توظيف عالمية تمتلك مكتباً نشطاً في الدوحة (برج الشموخ)، وهي متخصصة بشكل دقيق في قطاعات الطاقة، والنفط والغاز، والهندسة، والبنية التحتية وتوفر حلول القوى العاملة للشركات الكبرى.
- **Michael Page Qatar (مايكل بيج):** فرع لوكالة التوظيف البريطانية العالمية الشهيرة، وتركز على الوظائف التخصصية والإدارية العليا (Executive Search) في مجالات التمويل، المحاسبة، الهندسة، والتسويق.
- **Charterhouse Qatar (تشارترهاوس):** شركة توظيف إقليمية وعالمية بارزة في قطر، تقدم خدماتها في قطاعات المال والأعمال، تكنولوجيا المعلومات، الشؤون القانونية، والمشاريع الهندسية.
- **Kintec Global (كينتيك جلوبال):** وكالة متخصصة في توظيف المهندسين والفنيين لقطاعات النفط والغاز، الطاقة المتجددة، والإنشاءات الكبرى في قطر.
- **NES Fircroft (NES Global Talent سابقاً):** من كبرى الشركات العالمية المتواجدة في قطر لتوفير الكفاءات الهندسية والفنية

المتخصصة لمشاريع الطاقة والغاز الطبيعي المسال.

- شركة استشارات وتوظيف تغطي :**(بروبيل كونسلت) Propel Consult** مجالات الإنشاءات، الهندسة، والضيافة والخدمات اللوجستية.
- وكالة مرخصة :**(الإتقان لجلب الأيدي العاملة) Aletqan Manpower** محلياً متخصصة في حلول التوظيف الجماعي (Bulk Hiring) وتوفير العمالة الماهرة وشبه الماهرة لمجالات إدارة المرافق، المقاولات، والخدمات.

3. منصات التوظيف الرقمية الأكثر استخداماً في قطر

إذا كنت تبحث عن وظائف مباشرة أو ترغب في بناء شبكة علاقات مع مسؤولي التوظيف في قطر، فإن هذه المنصات هي الأكثر فاعلية:

- يضم آلاف الشركات التي تعرض وظائفها يومياً :**(بيت.كوم) Bayt.com** داخل قطر (مثل الخطوط الجوية القطرية، وشركات المقاولات الكبرى).
- منصة رئيسية للتوظيف في منطقة الخليج :**(نوكري جلف) Naukrigulf** وتحتوي على قاعدة بيانات واسعة للوظائف الشاغرة في الدوحة.
- الأداة الأقوى للتواصل المباشر مع مديري الموارد :**(لينكد إن) LinkedIn** البشرية (HR) داخل قطر والبحث عن الفرص المهنية التخصصية.

نصائح عند التعامل مع وكالات التوظيف في قطر:

١ **الشركات المعتمدة لا تتقاضى رسوماً من الباحث عن عمل:** وفقاً لقانون العمل القطري، فإن وكالات التوظيف تأخذ أتعابها من الشركة المشغّلة (صاحب العمل) وليس من الموظف. احذر من أي جهة تطلب مبالغ مالية مقابل التوظيف.

٢ **تجهيز السيرة الذاتية (CV):** يُفضل دائماً إعداد السيرة الذاتية باللغتين العربية والإنجليزية (أو الإنجليزية كشرط أساسي لأغلب الوظائف التخصصية في قطر)، مع التركيز على الكلمات المفتاحية المرتبطة بمجال عملك لسهولة الفرز البرمجي.

- مملكة البحرين BH 🇧🇭

سوق التوظيف في مملكة البحرين يضم مجموعة متنوعة من الشركات والوكالات المتخصصة التي تقدم خدمات التوظيف وحلول الموارد البشرية، وتتنوع هذه الوكالات بحسب القطاعات المستهدفة (الوظائف الإدارية والتنفيذية، التكنولوجيا والاتصالات، الهندسة والإنشاءات، والخدمات).
إليك دليل لأبرز شركات ووكالات التوظيف المعتمدة والمشهورة في البحرين:

1. وكالات التوظيف الإداري، المالي، والتنفيذي (White-Collar & Executive Search)

تستهدف هذه الشركات الكوادر المهنية، الإداريين، والوظائف العليا في قطاعات البنوك، التمويل، والتسويق:

- **بروبل كونسلت (Propel Consult):** واحدة من الوكالات الرائدة والمشهورة في البحرين، وتتميز بتغطية قوية لوظائف قطاعات البنوك، الخدمات المالية، والهندسة.
- **كلارندون باركر البحرين (Clarendon Parker Bahrain):** شركة استشارية إقليمية معروفة تقدم حلول التوظيف الدائم والمؤقت، ولها علاقات متينة مع المؤسسات المالية في مرفأ البحرين المالي ومنطقة السيف.

- **جلف كونيكشنز (Gulf Connexions):** متخصصة في التوظيف التنفيذي، والوظائف المالية، وتقنية المعلومات، وتتمتع بشبكة علاقات واسعة في منطقة الخليج.
- **هورتون إنترناشيونال (Horton International):** وكالة عالمية متخصصة في البحث عن الكوادر التنفيذية العليا (C-Suite) وإدارة الاستشارات الإدارية.
- **هيومن كابيتال هاوس (Human Capital House):** تركز على تقديم استشارات الموارد البشرية واختيار الكفاءات الإدارية والمتوسطة.

2. وكالات التوظيف التكنولوجي، الهندي والاتصالات (IT & Engineering)

إذا كان التركيز على مجالات التكنولوجيا الرقمية، البرمجة، والاتصالات، أو الهندسة الدقيقة:

- **إيرسويفت (Airswift):** وكالة عالمية كبرى متخصصة في توفير حلول التوظيف ورفد الكفاءات الهندسية، الفنية، وقطاعات الطاقة والتكنولوجيا.
- **مانتيك (Mantech):** تتميز بقوة في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات (IT & Telecommunications) وتتبع التحول الرقمي.
- **إمبلينكس (Implinks):** شركة استشارية تقدم حلولاً مرنة للتوظيف في مجالات الدعم الفني، الإدارة، وتوفير عمالة بعقود قصيرة أو طويلة الأجل.

3. شركات الموارد البشرية والتوظيف العام (General Staffing & HR Solutions)

تقدم خدمات شاملة للمؤسسات والباحثين عن عمل بمختلف المستويات:

- **سيكزبنز لحلول الموارد البشرية (Sixpence HR Solutions):** من الشركات النشطة جداً في السوق البحريني وتساهم بشكل كبير في توظيف الكوادر الوطنية والمقيمين وتوفير حلول التعهيد (Outsourcing).
- **بي دو أو البحرين - الاستشارات الإدارية (BDO Bahrain - HR Advisory):** قسم استشارات الموارد البشرية التابع لشبكة BDO العالمية، ويقدم خدمات تقييم المواهب والتوظيف المؤسسي.
- **ماجد للموارد البشرية (Majed HR):** تقدم خدمات التوظيف العام وتوفير الطواقم الإدارية والتشغيلية للشركات.

4. قنوات إضافية هامة للتوظيف في البحرين

إلى جانب الوكالات الخاصة، هناك منصات ومؤسسات حكومية وشبه حكومية تلعب دوراً محورياً في التوظيف:

- **البوابة الوطنية لمملكة البحرين (وزارة العمل):** تقدم خدمات تسجيل الباحثين عن عمل وعرض الشواغر الوظيفية المتاحة للكوادر الوطنية والوافدة.
- **تمكين (Tamkeen):** على الرغم من أنها صندوق لدعم العمل وتطوير المؤسسات، إلا أن برامجها (مثل التدريب المهني والتوظيف) تعد حلقة وصل أساسية بين الباحثين عن عمل والشركات الكبرى.

نصائح عند التعامل مع هذه الوكالات:

١. **تحديث السيرة الذاتية (CV):** احرص على أن تكون السيرة الذاتية باللغتين الإنجليزية والعربية (يفضل الإنجليزية للشركات العالمية والمصارف) وأن تبرز المؤهلات التقنية والإدارية بوضوح.
٢. **المنصات الرقمية:** معظم هذه الوكالات تعتمد على ربط قواعد بياناتها بمنصة LinkedIn، لذا يُنصح بمتابعة صفحات هذه الشركات بانتظام للتقديم الفوري على الشواغر المنشورة.

By:Haytham Zeidan

https://archive.org/details/@wazefapress